

COMENTARIOS Y RECOMENDACIONES S.M.A.R.T

Específicos a	Es importante ofrecer una meta específica que sea clara, sino, será difícil, muy general y fuera del alcance. Contestar a las preguntas de indagación: • ¿Qué es lo que desea lograr? • ¿Por qué es importante esta meta? • ¿Quién está involucrado? • ¿Dónde está ubicado? • ¿Cuáles son los recursos o límites?
Medibles	Es importante incluir una meta con un parámetro incluido para que pueda darle seguimiento al progreso y mantenerse motivado. Se puede preguntar: • ¿Cuánto? • ¿Cantidad? • ¿Cómo sabré que se ha logrado?
Alcanzable/Realizable	Considere si tu meta es realista tomando en cuenta las limitaciones y recursos disponibles para apoyar el comentario y la recomendación. Establecer una meta alcanzable le ayudará a darle seguimiento al crecimiento al transcurso del tiempo. • ¿Cómo puedo lograr esta meta? • ¿Qué tan realista es la meta basado en las limitaciones como los factores de dinero?
Relevante	Pregúntese si la meta es de importancia para usted, para otros padres del sistema, y con la visión de sus socios que encabezan programas a nivel distrito local y oficinas centrales. Una meta relevante contesta sí a estas preguntas: • ¿Le parece que merece la pena? • ¿Es el momento indicado? • ¿Coincide con nuestros esfuerzos/necesidades? ¿Es aplicable en el ambiente en este momento considerando el presupuesto, recursos, estudiantes y necesidades de contratación de empleados?
Tiempo tomado en cuenta	Identificar una fecha específica para la meta a fin de proveer un logro alcanzable que será oportuno. Puede organizar una meta que incluye: • ¿Cuándo? • ¿Qué logrará el distrito en un año? • ¿Dos o tres años?